

Verhaltens- und Ethikkodex für das Geschäftsleben

Der Inhaber von Ruhland Elektrotechnik (das “ Unternehmen”) hat für sich selbst, sowie für die Führungskräfte und Mitarbeiter des Unternehmens den folgenden Verhaltens- und Ethikkodex für das unternehmerische Handeln (den “Kodex”) angenommen.

Der Kodex soll uns dabei helfen, ethische Probleme zu erkennen und ein Fehlverhalten zu verhindern. Er soll Mechanismen bereitstellen, um unehrliches oder unethisches Verhalten zu melden und zu verhindern. Außerdem soll der Kodex uns helfen, eine Kultur der Ehrlichkeit und Verantwortlichkeit zu fördern in unserem gemeinsamen Bestreben, unsere Vision zu verwirklichen, unsere Mission durchzuführen und an unseren gemeinsamen Werten festzuhalten.

Jeder von uns trägt eine persönliche Verantwortung, sich gesetzestreu und ethisch zu verhalten und diesen Kodex Wort- und sinngemäß zu befolgen. Es liegt auch in unserer Verantwortung sicherzustellen, dass sich unsere Lieferanten, Vermittler, und Vertreter ihrer Verpflichtung bewusst sind, sich in der gleichen Weise zu verhalten und den Kodex zu befolgen.

Kein Kodex und keine Richtlinie kann jede Situation vorhersagen, die entstehen könnte. Dieser Kodex soll lediglich als Leitfaden dienen. Die Mitarbeiter werden gebeten, ihren Vorgesetzten Fragen bezüglich spezifischer Umstände zu stellen, die sich auf die Bestimmungen dieses Kodex zu beziehen. Mitarbeiter können ihre Fragen dem Inhaber vorlegen.

Interessenkonflikt

Ein “Interessenkonflikt” liegt vor, wenn sich unsere individuellen Privatinteressen nachteilig auf die Interessen des Unternehmens auswirken oder diesen Anschein erwecken. Jeder von uns muss Interessenkonflikte mit dem Unternehmen vermeiden. Dieser Kodex versucht nicht, alle möglichen Interessenkonflikte zu beschreiben, die sich entwickeln könnten. Einige der häufiger vorkommenden Konflikte, von denen wir Abstand nehmen sollten sind:

-Ein Mitarbeiter oder ein Familienmitglied, der/das aufgrund der Position des Mitarbeiters im Unternehmen einen unrechtmäßigen persönlichen Vorteil erhält. “Familienmitglied” bedeutet Ehegatte, Elternteil, Kind und Geschwister, ob blutsverwandt oder durch Heirat bzw. Adoption , oder jede Person, die in der Wohnung eines Mitarbeiters wohnt.

-Ein bewusstes Verhalten oder eine Aktivität, das/die nicht im Interesse des Unternehmens ist oder das/die Beziehung des Unternehmens mit einer Person oder Organisation beeinträchtigt, mit der das Unternehmen eine geschäftliche oder vertragliche Verbindung unterhält oder vorschlägt.

-Das Annehmen einer Vergütung in beliebiger Form, die die unternehmerische Entscheidung beeinflusst und von einer Quelle stammt, die nicht das Unternehmen ist.

-Das Anbieten, Geben oder Annehmen von Geschenken an bzw. von Personen, die mit dem Unternehmen Geschäfte tätigen, wenn das Geschenk unserer Handlungen in unserer Position im Unternehmen beeinflussen soll oder wenn die Annahme des Geschenkes den Anschein einer Unrechtmäßigkeit erwecken könnte.

Jede Situation, die einen Interessenkonflikt mit dem Unternehmen zur Folge hat oder vorraussichtlich haben könnte, muss unverzüglich dem Inhaber gemeldet werde.

Verhaltens- und Ethikkodex für das Geschäftsleben

Antibestechung/ Antikorruption

Jeder von uns ist verpflichtet, sich an den U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"- Gesetz zur Bekämpfung internationaler Bestechung) zu halten, sowie an alle anderen länderspezifischen Antibestechungs- und Antikorrupsionsgesetze. Es ist nicht gestattet, Kunden, Beschäftigten im öffentlichen Dienst oder anderen Personen Wertsachen, ganz gleich wie geringfügig, aus dem Grund zu geben, zu versprechen oder anzubieten, um Entscheidungen in unzulässiger Weise zu beeinflussen, sich einen Vorteil zu verschaffen, einen Nachteil zu umgehen oder um Geschäftsmöglichkeiten zu gewinnen oder zu erhalten. Durch eine derartige Verhaltensweise machen Sie sich und das Unternehmen zivil-und/oder strafrechtlich haftbar, fügen dem Unternehmen erheblichen Schaden durch Reputationsverlust zu und untergraben das Vertrauen, das unsere Kunden und Gemeinschaften in uns gesetzt haben. Jeder von uns ist dazu verpflichtet, die in diesem Kodex dargelegten Grundsätze zu befolgen.

Jeder vermutete Verstoß sollte unverzüglich dem Inhaber gemeldet werden.

Geschäftsgelegenheiten für das Unternehmen

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, die legitimen Interessen des Unternehmens zu fördern. Wir dürfen nicht:

-Geschäftsangelegenheiten, die sich durch den Gebrauch von Unternehmenseigentum, Unternehmensinformationen oder durch unsere Position ergeben, für uns persönlich zu nutzen oder an andere weiterzuleiten;

-Mitarbeiter, Unternehmenseigentum oder –informationen bzw. unsere Position benutzen, um einen persönlichen Gewinn zu erzielen, oder

-mit dem Unternehmen direkt oder indirekt zu konkurrieren, um Geschäftsangelegenheiten wahrzunehmen.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Jeder von uns muss die Vertraulichkeit, der uns vom Unternehmen, von Mitarbeitern und von unseren Kunden anvertrauten Informationen und persönlichen Daten wahren und schützen.

Schutz und angemessener Gebrauch von Vermögenswerten des Unternehmens

Wir alle müssen die Vermögenswerte des Unternehmens schützen und sicherstellen, dass sie effizient genutzt werden. Niemand darf Vermögenswerte des Unternehmens zum persönlichen Vorteil nutzen.

Faires Handeln

Wir sind dafür verantwortlich, uns gegenseitig, unsere Kunden, Bewerber und Lieferanten fair zu behandeln. Keiner darf andere durch Manipulation, Verbergen von Tatsachen, Missbrauch vertraulicher Informationen, irreführende Darstellung von wichtigen Tatsachen oder andere unfaire Handlungen bzw. Praktiken ausnutzen.

Verhaltens- und Ethikkodex für das Geschäftsleben

Verhalten am Arbeitsplatz

Ruhland Elektrotechnik hat sich dazu verpflichtet, eine Arbeitsumgebung zu wahren, die die Würde des Einzelnen und gegenseitigen Respekt achtet. Unangemessenes Verhalten am Arbeitsplatz, das auch Geschäftsreisen und gesponserte Veranstaltungen außerhalb der Arbeitszeit mit einschließt, kann Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung zur Folge haben.

Jedes feindselige Verhalten einem Mitarbeiter gegenüber aufgrund seines Geschlechts, seiner ethnischen Zugehörigkeit, nationalen Herkunft, Religion, Behinderung, seines Alters oder seiner sexuellen Orientierung ist ausdrücklich untersagt. Sexuelle Annäherungen, Aufforderung zu sexuellen Handlungen oder andere unerwünschte verbale oder körperliche Verhaltensweisen oder Äußerungen sexueller Natur werden als unangemessenes Verhalten am Arbeitsplatz angesehen und nicht toleriert.

Einhaltung der Gesetze, Regeln und Bestimmungen

Jeder von uns muss alle auf das Unternehmen zutreffenden Gesetze, Regeln und Bestimmungen einhalten und sicherstellen, das sich auch unsere Lieferanten, Vermittler und Vertreter ihrer Verpflichtung bewusst sind, sich an diese Gesetze, Regeln und Bestimmungen zu halten. Dazu gehören der Foreign Corrupt Practices Act und andere Antikorruptions- und Antibestechungsgesetze, Arbeits- und Anstellungsvorschriften, Kartellgesetze und das Insiderhandelsgesetz sowie Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltgesetze, zutreffende Datenschutzgesetze und alle vom Unternehmen festgelegten Richtlinien.

Ausnahmen zu dem Verhaltens- Ethikkodex für das Geschäftsleben

Etwaige Ausnahmen zu den Bestimmungen dieses Kodex müssen vom Inhaber genehmigt und gemäß zutreffendem Bundesgesetz offenbart werden. Anträge auf Ausnahmen zu den auf Führungskräfte und Mitarbeiter zutreffenden Bestimmungen des Kodex müssen schriftlich an den Inhaber gerichtet und schriftlich bestätigt werden.

Meldung von unehrlichem oder unethischem Verhalten

Falls Zweifel bezüglich der Verfahrensweise in einer bestimmten Situation bestehen, sollten die Mitarbeiter mit ihren Vorgesetzten oder den zuständigen Stellen sprechen. Vermutete oder bekannte Verletzungen von auf das Unternehmen zutreffenden Gesetzen, Regeln und Bestimmungen dieses Kodex oder von Unternehmensrichtlinien müssen sofort dem Meldeprogramm für Verhalten und Ethik im Geschäftsleben von Ruhland Elektrotechnik dem Inhaber gemeldet werden. Vorbehaltlich anwendbarer Gesetze ist es gestattet, eine Meldung anonym zu erstatten. Vergeltungsmaßnahmen irgendwelcher Art gegen den Inhaber, Führungskräfte oder Mitarbeiter für in gutem Glauben erstattete Meldungen sind ausdrücklich verboten und haben Korrekturmaßnahmen, einschließlich Entlassung zur Folge.

Es liegt in der Verantwortung des Unternehmens, eine sofortige Untersuchung bezüglich aller Verstöße oder vermeintlicher Verstöße gegen diesen Kodex einzuleiten. Wenn ein Mitarbeiter das Gefühl hat, dass ein gemeldeter Verstoß nicht weiter verfolgt wird, sollte er der Angelegenheit wie oben beschrieben, nachgehen oder sich direkt an den Inhaber wenden.

Nichtbefolgung; Compliance-Verfahren

Die Nichtbefolgung der auf das Unternehmen, diesen Kodex oder eine Unternehmensrichtlinie zutreffenden Gesetze, Regeln oder Bestimmungen durch einen leitenden Angestellten oder Mitarbeiter geben Anlass zu Korrekturmaßnahmen bis zur Entlassung oder Auflösung des Engagements. Meldungen über bekannte oder vermutete Verletzungen werden von der zuständigen Stelle sofort näher untersucht.

Inhaber

Albert Ruhland

19.11.2015

Ergänzt Dez. 2016